



MITARBEITER RECHTSSICHER ENTSENDEN - 怎么有法律约束力的全球分配

SEMINAR:

# HERAUSFORDERUNGEN DER MITARBEITERENTSENDUNG NACH CHINA

## Schwerpunkte:

- Praxisorientierte Hinweise für das rechts-sichere Arbeiten in China
- Auswirkungen von steuerrechtlichen Entscheidungen auf die Sozialversicherung des Mitarbeiters
- Maximale Absicherung für den Mitarbeiter gewährleisten
- Best-Practices und aktuelle Entwicklungen

## Veranstaltungsinfos:

Wann: Am 15. Juni 2016 in Hamburg  
Wo: BDAE Consult GmbH & Co. KG,  
Kühnehöfe 3, 22761 Hamburg  
Seminarleitung: Omer Dotou  
(BDAE Consult GmbH & Co. KG)



## Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an **Leiter** und **Mitarbeiter** aus den Abteilungen **Personal**, **Steuern** sowie **Finanzen** und **Entgelt**. Die Teilnehmer erfahren, wie sie neben der kulturellen Vorbereitung des Mitarbeiters schon von Beginn an aufenthalts-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche Lösungen aufeinander abstimmen können. Das Seminar zeigt Strategien auf, die China-Entsendung so zu gestalten, dass sowohl unternehmerische Ziele erreicht als auch die Erwartungen des entsandten Mitarbeiters erfüllt werden.

## Übersicht zu den Seminarinhalten



### Aufenthalts- & Arbeitsgenehmigungsrecht

#### REFERENTIN

Julia Tänzler-Motzek  
CMS Hasche Sigle

Das Visum stellt häufig die erste Hürde der Entsendung dar. Schon bei der Wahl des Visums, aber auch im nachfolgenden Prozess müssen die chinesischen aufenthalts- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen genauestens betrachtet werden. Verstöße gegen diese Bestimmungen können zu Geldbußen, Wiedereinreiseperrern und schlimmstenfalls zu Haftstrafen führen. Unsere spezialisierte Anwältin erläutert, wie sich solche Worst-Case-Szenarien von vornherein vermeiden lassen.

### Sozialversicherungsrecht

#### REFERENT

Omer Dotou  
BDAE GRUPPE

China ist eines der wichtigsten Entsendungsländer für deutsche Unternehmen. Doch in Sachen soziale Absicherung der Expatriates passieren noch immer gravierende Fehler. Das Ziel des Seminars ist es, Unklarheiten bei der Anwendung des deutsch-chinesischen Sozialversicherungsabkommens zu beseitigen und die einzelnen Sozialversicherungszweige hinsichtlich der Entsendung nach China genauer zu betrachten. Dabei wird auch das Verfahren der Ausnahmevereinbarung thematisiert.

### Steuerrecht

#### REFERENT

Michael Yönden  
Steuerberatungskanzlei  
Molka | Stahl | Yönden

Welche Probleme, Konsequenzen und Lösungen sich in China ergeben können, erläutert Ihnen unser Steuerexperte. Dazu gehören Themen wie etwa die 183-Tage-Regelung, die Begründung einer Betriebsstätte oder Verrechnungspreisdokumentationen. Auch die Neuerungen des am 28. März 2014 unterzeichneten Doppelbesteuerungsabkommens zwischen China und Deutschland sollen Inhalt des Seminars sein.



**PREISE**

Teilnahmegebühr: 690 Euro zzgl. MwSt.  
Für BDAE-Mitglieder: 600 Euro zzgl. MwSt.

**KONTAKT / ANMELDUNG**

**Bitte melden Sie sich bis spätestens 8. Juni 2016 an** bei Frau Simone Richter.  
[srichter@bdae.com](mailto:srichter@bdae.com)

Tel.: +49-40-30 68 74-46

Fax: +49-40-30 68 74-91

**IHR NUTZEN**

Sie erhalten:

- einen **ganzheitlichen Überblick** über die Herausforderungen von Entsendungen nach China,
- **hilfreiche Tipps** zur bestmöglichen Absicherung Ihrer ausländischen Mitarbeiter
- vielfältige **Unterstützungsanregungen**, um die Entsendung effektiv zu gestalten.

Tauschen Sie sich mit anderen Seminarteilnehmern über Erfahrungen aus, und lernen Sie **best practices** anhand von **Praxisbeispielen** kennen, um unterschiedliche Fallstricke zu umgehen.

**VERANSTALTUNGSORT**

Kühnehöfe 3  
22761 Hamburg  
4. Stock

**Beginn:** 9:30 Uhr

**Ende:** 17:30 Uhr

Name, Vorname: .....

Unternehmen: .....

Funktion/Abteilung: .....

Telefon: ..... Mobil: .....

E-Mail: .....

Straße, Hausnummer, Postfach (Firmenadresse): .....

PLZ, Ort, Land: .....

Hiermit bestätige ich die verbindliche Anmeldung zum Seminar „Herausforderungen der Mitarbeiterentsendung nach China“ am 15. Juni 2016:

\_\_\_\_\_  
Unterschrift