



## SOZIALE ABSICHERUNG FÜR EXPATRIATES

Zur Auslandsvorbereitung gehört auch, Expats einen gleichwertigen Ersatz zur sozialen Absicherung im Heimatland zu beschaffen. Wir haben speziell für diese Zielgruppe auf den jeweiligen Auslandsaufenthalt zugeschnittene Versicherungen mit weltweiter Gültigkeit entwickelt:

### EXPAT BUSINESS/EXPAT BUSINESS PREMIUM

Weltweit gültige Krankenversicherung mit Rundum-Schutz und Einschluss der Vorerkrankungen für die Dauer der Entsendung. Aufenthalte im Heimatland sind ebenfalls mitversichert.

### EXPAT CASH

Weltweit gültiger Schutz für Lohnfortzahlung im Krankheitsfall.

### EXPAT JOB

Die private Arbeitslosenversicherung **EXPAT JOB** für im Ausland beschäftigte Mitarbeiter von Unternehmen sichert das Risiko der Arbeitslosigkeit ab. Der Umfang der Leistungen ist mit der gesetzlichen deutschen Arbeitslosenversicherung vergleichbar.

### EXPAT LEGAL/EXPAT LEGAL PLUS

Weltweit dauerhaft gültige Rechtsschutzversicherung in exklusiver Kooperation mit dem Rechtsschutzversicherer ARAG. **EXPAT LEGAL PLUS** bietet zusätzlich Versicherungsschutz im beruflichen Bereich als Arbeitnehmer.

### EXPAT GKV

Innovative Restkostenversicherung, die den Abrechnungsprozess mit der jeweiligen gesetzlichen Krankenversicherung für den Arbeitgeber übernimmt. Das Konzept schließt außerdem eine datenschutzrechtliche Lücke, die bisher Mitarbeiter im Ausland betraf.



## KONTAKT

### OMER DOTOU

Leiter Global-Mobility-Services  
Tel.: +49-40-30 68 74-45  
E-Mail: odotou@bdae.com

### LEA FIEBELKORN

Junior Consultant Global-Mobility-Services  
Tel.: +49-40-30 68 74-25  
E-Mail: lfiebelkorn@bdae.com

### CLAUS-HELGE GROSS

Firmenkundenberater soziale Absicherung  
Tel.: +49-40-30 68 74-70  
E-Mail: chgross@bdae.com

### ANNA MÜNKWITZ

Assistentin Global-Mobility-Services  
Tel.: +49-40-30 68 74-22  
E-Mail: amuenkwitz@bdae.com

**E-MAIL:** beratung@bdae.com

**INTERNET:** entsendeberatung.bdae.com

### ÖFFNUNGSZEITEN:

Die Geschäftsstelle ist besetzt:  
Montag bis Donnerstag von 8:00 bis 18:00 Uhr,  
Freitag von 8:00 bis 17:00 Uhr, jeweils Mitteleuropäische Zeit (MEZ).

Für persönliche Beratungen vereinbaren Sie bitte einen Einzeltermin.



BDAE Consult GmbH  
Kühnehöfe 3 • 22761 Hamburg • Deutschland  
Tel.: +49-40-30 68 74-0 • Fax: +49-40-30 68 74-90  
info@bdae.com • entsendeberatung.bdae.com



## BDAE Consult GmbH

### DIENSTLEISTUNGEN

Wenige Prozesse in der betrieblichen Wertschöpfungskette sind so betreuungsbedürftig und aufwendig wie die Entsendung von Personal ins Ausland oder nach Deutschland. Die Herausforderung der Personalverantwortlichen besteht in diesem Zusammenhang darin, den Entsendeprozess so zu gestalten, dass sowohl das unternehmerische Ziel als auch die Erwartungen des Mitarbeiters unter **Beachtung aller rechtlichen Voraussetzungen** Realität werden.

Strategisch klingt das sehr einfach, doch operativ gilt es viele Hürden zu überwinden, die das **Haftungs- und Kostenrisiko des Unternehmens** erhöhen. Hinzu kommt, dass es für Personalverantwortliche äußerst schwierig und ein enormer Aufwand ist, permanente **Gesetzesänderungen** in einzelnen Einsatzländern zu verfolgen.

Es gibt **keine Standardentsendung**, denn jeder Mitarbeitereinsatz im Ausland – egal ob in Europa oder weltweit – hat seine eigenen Voraussetzungen. Was allerdings jede einzelne Entsendung mit allen anderen gemein hat, ist die Tatsache, dass es grundsätzlich **Risikofaktoren** gibt, die den Prozess ins Stocken oder ganz zum Erliegen bringen können. Diese Risiken berühren fast immer vier Rechtsbereiche, die stärker miteinander verzahnt sind als es etlichen Unternehmen bewusst ist: Aufenthaltsrecht, Arbeitsrecht, Steuerrecht und Sozialversicherungsrecht.



## AUFENTHALTSRECHT

- Unterstützung bei der Vorbereitung zur Beantragung der jeweiligen Visa, Aufenthaltstitel sowie Arbeitsgenehmigungen
- Beratung über die Meldepflichten im Ausland
- Beratung hinsichtlich der einzuhaltenden Compliance-Regelungen



## ARBEITSRECHT

In Sachen Arbeitsrecht bei internationaler Mitarbeiterentsendung ins Ausland unterstützen wir gemeinsam mit unseren Partner-Anwälten Personalabteilungen in folgenden Belangen:

- Analyse, Überprüfung und Optimierung der bestehenden Vertragsstrukturen aus arbeitsrechtlicher Sicht
- Vertragsgestaltung und Klausel-Überprüfungen (z. B. Entsendeverträge, Ruhensvereinbarungen, Stammhausbindungsverträge)
- Arbeitsrechtliche Begleitung bei der Wiedereingliederung des Mitarbeiters nach der Rückkehr aus dem Ausland



## VERGÜTUNG

Wir erstellen allgemeine Informationen über die für das Zielland üblichen Auslandszulagen, Lebenshaltungs- und Wohnkosten-Ausgleiche sowie über Heimreiseregulungen.

- Ermittlung des Bruttogehaltes im Zielland unter Berücksichtigung aller üblichen Zulagen (z. B. Cost-of-Living Allowance, Hardship Allowance und Wohnkostenausgleich)
- Erstellung der Steuererklärungen im In- und Ausland



## SOZIALVERSICHERUNGSRECHT

- Sozialversicherungsrechtliche Prüfung des geplanten Auslandsaufenthaltes
- Intensive Beratung des Arbeitgebers und Arbeitnehmers über die sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen des Auslandseinsatzes und individuelle Lösungen zur bestmöglichen Absicherung des Arbeitnehmers
- Übernahme des kompletten Antragsverfahrens (z. B. von Entsendebescheinigungen, Ausnahmevereinbarungen, Bescheiden zur Ein- und Ausstrahlung, Rückerstattung für Beiträge zur deutschen Sozialversicherung)
- Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung bei Beschäftigung in mehreren Staaten



## STEUERRECHT

Wir arbeiten mit namhaften Steuerkanzleien zusammen. Diese informieren Sie über die für Expatriates relevanten steuerlichen Bestimmungen im betreffenden Zielland, über die sich ergebenden Möglichkeiten der Lohnsteuer-Freistellung in Deutschland, über eventuell bestehende Doppel-Besteuerungsabkommen (DBA) und vieles mehr.

- Beratung über steuerrechtliche Pflichten und Folgen des Auslandseinsatzes für den Arbeitgeber und den Arbeitnehmer
- Erstellung der laufenden Steuererklärungen in Deutschland
- Vermittlung eines Steuerberaters im Gastland



## VORBEREITUNG

- Kultursensibilisierung und länderspezifisches Training
- Interkulturelles Sicherheitstraining
- Unterstützung rund um den Umzug
- Wohnungssuche
- Settling-In Assistance



## SEMINARE UND INHOUSE SCHULUNGEN

- Sensibilisierung von Fach- und Führungskräften rund um grenzübergreifende Mitarbeiterentsätze
- Seminare
- Unterstützung der HR-Abteilung beim Aufsetzen und Optimieren von Prozessen



## MELDEPFLICHTEN (EU, EWR, CH)

Aufgrund unterschiedlicher nationaler Bestimmungen und damit verbundener Anforderungen stehen Unternehmen vor einem hohen administrativen Aufwand, um diesen nachzukommen.

- Entsendemitteilung
- Vertreterbenennung
- Dokumentationspflichten

Schon Geschäftsreisen von einem Tag müssen gegebenenfalls vorab gemeldet werden. Wer dieser Pflicht nicht nachkommt, muss mit erheblichen Bußgeldern und schwerwiegenden Konsequenzen rechnen.

Wir unterstützen bei der strategischen Auseinandersetzung mit einem eigenen Meldepflichten-Konzept. Dabei übernehmen wir den kompletten Prozess und halten das entsprechende Know-how bereit.